

Stanowisko Dyrekcji

Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego nr 2 w Rzeszowie

Należy zauważyć, że:

1. W piśmie z dnia 7 stycznia 2020 roku skierowanym do Marszałka Województwa Podkarpackiego dwie organizacje związkowe, czyli Zakładowa Organizacja Związkowa Związku Pielęgniarek Operacyjnych i Anestezjologicznych oraz Zakładowa Organizacja Związkowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych odkryły karty i przedstawiły rzeczywiste powody podejmowanych przez siebie od tygodni działań. Jednoznacznie widać, że nie ma żadnego innego uzasadnienia dla podejmowanych przez nich zadań, poza utrzymaniem stanowisk zwolnionych dyscyplinarnie przewodniczących, cofnięciem powództwa wobec osoby która podawała do wiadomości publicznej kłamstwa i nie chciała sprostować ewidentnie nieprawdziwych i wizerunkowo negatywnych dla Szpitala słów, a także cofnięcie przez Szpital zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa przez w/w związki zawodowe.
2. Związki deklarują, że tylko w sytuacji spełnienia żądań, w postaci przywrócenia do pracy osób dyscyplinarnie zwolnionych oraz odstąpienia od działań prawnych wobec Pani Sylwii Rękas, której kłamstwa są destrukcyjne dla wizerunku Szpitala, będą gotowe odstąpić od potencjalnych akcji protestacyjnych i innych działań szkodzących Szpitalowi. Zatem trzy pierwsze ich postulaty dotyczą prywatnych spraw związkowców, co do których podjęto działania prawne. **Wprowadzenie takich spraw do debaty publicznej nie jest dopuszczalne i stanowiłoby groźny precedens.**
3. Związki znowu posuwają się do szantażu wskazując że zagwarantują pokój społeczny w momencie gdy Szpital spełni ich żądania. Wskazują, że tylko w tej sytuacji nie zostanie naruszona klauzula pokoju społecznego. Jest to kolejne przyznanie do tego że swoimi działaniami klauzulę tę naruszyły.
4. Sprawy ochrony dóbr osobistych i zwolnienia przewodniczących związku zawodowego to sprawy indywidualne pomiędzy pracodawcą a pracownikami i nie mieszczą się w ramach przedmiotu działalności Zespołu którym jest **ocena realizacji porozumienia i sytuacji ekonomicznej szpitala**. Uprawniony co do oceny czy działania pracodawcy były zgodne z prawem jest wyłącznie Sąd a nie Zespół.
5. W punkcie 4 pisma związki wskazują na rozpoczęcie procesu zainicjowanego sporem zbiorowym, co potwierdza, iż **doszło do złamania porozumienia w którym związki zobowiązały się do nie podejmowania żadnych działań w postaci np. strajków do 1 stycznia 2021 roku. Tym samym powstaje pytanie o sens rozmów z dwoma związkami zawodowymi, skoro nie są w stanie dotrzymać danego słowa i wypowiadają porozumienie lekceważąc to co podpisały nie same, ale również z innymi organizacjami związkowymi.**

Podkreślam, że:

1. Rozmowy mogą być i będą prowadzone w ramach specjalnie do tego celu powołanego zespołu ds. Monitorowania Porozumienia i Sytuacji Ekonomicznej Szpitala.
2. Nie znajduje się w zakresie zadań zespołu rozstrzyganie indywidualnych sporów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą, szczególnie w sytuacji gdy dochodzi do ciężkich naruszeń w

wykonywaniu obowiązków służbowych i działań niszczących wizerunek Szpitala. Decyzje takie podejmuje wyłącznie Dyrektor, jako osoba która bierze odpowiedzialność za działania Placówki. Zadaniem zespołu jest analiza sytuacji finansowej oraz monitorowanie realizacji wdrażania porozumienia z 24 lipca 2018r.

3. Pracodawca zobowiązał się że w tematach zawartych w piśmie z dnia 20 grudnia 2020 roku udzieli odpowiedzi. Stanowisko pracodawcy zostanie w tym zakresie przekazane dwóm związkom do dnia 10 stycznia 2020 roku, tak jak napisane zostało to w piśmie z dnia 23 grudnia 2019 roku.
4. Pomimo to, z uwagi na podpisane porozumienie w lipcu 2018 roku, oczekiwania wobec Szpitala zawarte w dokumencie z dnia 20 grudnia 2020 roku muszą być wycofane, bo przedstawione zostały pod groźbą szantażu.
5. **Po ostatecznym wycofaniu pisma do pracodawcy z dnia 20 grudnia 2020 roku, możliwe będzie przystąpienie do rozmów z pracodawcą w wybranych obszarach przedstawionych w piśmie do Marszałka z dnia 7 stycznia 2020 roku.**

DYREKTOR
Krzysztof Bałata

W załączeniu;

Pismo z dnia 7 stycznia 2020 dwóch związków zawodowych do Marszałka Województwa Podkarpackiego



ZPOA Zakładowa Organizacja Związkowa
Związku Pielęgniarek
Operacyjnych i Anestezjologicznych
ZSZ ZPOA Aleja Armii Krajowej 4a pok.144, 35-304 Rzeszów



ZOZ OZZPiP Zakładowa Organizacja Związkowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
ZOZ OZZPiP Aleja Armii Krajowej 4a pok.143, 35-304 Rzeszów



Rzeszów, dnia 7 stycznia 2020 r.

Szanowny Pan
Władysław Ortyl
Marszałek Województwa Podkarpackiego

Wobec ustalonej daty posiedzenia Zespołu do Spraw Monitorowania Porozumienia i Sytuacji Ekonomicznej Szpitala – 9 stycznia 2020 r. godz. 11.00 - oraz mając na uwadze treść Pisma Pana Marszałka z 2 stycznia 2020 r. (znak OZ-I.9024.2.2020.MP) skierowanego do Przewodniczącej ZOZ OZZPiP Pani Sylwii Rękas i Przewodniczącej ZOZ ZPOA Pani Katarzyny Ciura, jak również oświadczenie Członka Zarządu Województwa Podkarpackiego, Pana Stanisława Kruczka, złożone na posiedzeniu plenarnym Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego 3 stycznia 2020 r. dotyczącego woli rozstrzygnięcia wszelkich konfliktowych sytuacji oraz bieżących problemów związanych ze sprawami pracowniczymi oraz funkcjonowaniem związków zawodowych w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim Nr 2 w Rzeszowie na tym posiedzeniu, **organizacje związkowe przedkładają swoje stanowisko.**

Organizacje związkowe działające w Szpitalu oświadczają, że oczekują konstruktywnego i efektywnego dialogu społecznego na płaszczyźnie zakładowej zarówno w ujęciu dwustronnym (pracodawca – pracownicy reprezentowani przez związki zawodowe) jak i trójstronnym – z udziałem przedstawicieli samorządu terytorialnego. Dotychczasowe doświadczenia związane z funkcjonowaniem Zespołu do Spraw Monitorowania Porozumienia i Sytuacji Ekonomicznej Szpitala (dalej jako Zespół) nie spełniają oczekiwań ani związków zawodowych, ani pracowników Szpitala. Dowodem tego było ostatnie spontaniczne zgromadzenie pracowników przed posiedzeniem Zespołu 8 listopada 2019 r.¹ przedstawiających szereg pytań i wątpliwości, natomiast w odpowiedzi zaproponowano członkom Zespołu przegląd slajdów przedstawiających założenia restrukturyzacji Szpitala. Na marginesie zauważyć należy, że organizacje domagały się przedłożenia tych założeń od blisko dwóch lat.

¹ 8 listopada 2019 r. ok. godz. 9.00 około 100 pracowników Szpitala zgromadziło się przed siedzibą Dyrekcji Szpitala, chcąc zapytać co z dalszym realizowaniem podwyżek zagwarantowanych przepisami prawa powszechnego.



ZOZ ZPOA

**Zakładowa Organizacja Związkowa
Związku Pielęgniarek
Operacyjnych i Anestezjologicznych**

Aleja Armii Krajowej 4a pok.144, 35-304 Rzeszów



ZOZ OZZPiP

**Zakładowa Organizacja Związkowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych**

Aleja Armii Krajowej 4a pok.143, 35-304 Rzeszów

Ze zdziwieniem zauważamy, że pomimo bardzo napiętej sytuacji w Szpitalu Pan Marszałek nadal chce 9 stycznia br. na posiedzeniu Zespołu w pierwszej kolejności przedstawić założenia restrukturyzacji Szpitala (pismo z 2 stycznia 2020 r.). Otóż wydaje się, że jest zbyt późno, by aktualnie przedstawiać koncepcję i pomysły² w zakresie restrukturyzacji, gdy wedle zapewnień Pana Dyrektora Krzysztofa Bałaty program ten w Szpitalu został już zrealizowany!

Wobec zaistniałych w ostatnim czasie zdarzeń związanych ze zwolnieniami dyscyplinarnymi 2 pielęgniarek – Przewodniczących ZOZ ZPOA, wystąpieniem przez pracodawcę z powództwem o ochronę dób osobistych Szpitala (połączonym z żądaniem zapłaty przez pielęgniarkę – Przewodniczącą ZOZ OZZPiP zapłaty 20 tysięcy złotych), zawiadomieniem przez pracodawcę prokuratury o popełnieniu przestępstwa przez przedstawicieli związków zawodowych w związku z wniesieniem żądań w ramach procedury o rozwiązywaniu sporów zbiorowych uznajemy, że posiedzenie Zespołu ma służyć w pierwszej kolejności rozwiązaniu tych spraw i konfliktów.

Oświadczamy, że nasze organizacje są pełne dobrej woli i dążą do polubownego rozwiązania konfliktu jaki zrodził się na linii pracodawca – związki zawodowe w związku z przedstawionymi wyżej bezprawnymi działaniami podejmowanymi przez pracodawcę i wymierzonymi personalnie wobec najbardziej aktywnych przedstawicieli organizacji związkowych.

Wobec powszechnego oczekiwania pracowników w zakresie rozwiązania konfliktu, mamy nadzieję, że zostanie on rozwiązany przy aktywnym udziale Pana Marszałka podczas najbliższego posiedzenia Zespołu. Jego przedmiotem winno być:

1. Wycofanie oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy z Panią Katarzyną Ciura oraz Panią Joanną Buż – doręczenie pisma o cofnięciu oświadczenia woli w zakresie rozwiązania umowy o pracę 9 stycznia 2020 r.
2. Wycofanie powództwa wobec Pani Sylwii Rękas o naruszenie dóbr osobistych Szpitala – sporządzenie pisma o cofnięciu powództwa i nadanie mu biegu 9 stycznia 2020 r. oraz zrzeczenie się wszelkich roszczeń związanych ze wskazanymi wypowiedziami Pani Przewodniczącej ZOZ OZZPiP Sylwii Rękas.
3. „Cofnięcie zawiadomienia” o popełnieniu przestępstwa przez organizacje związkowe w związku z wszczęciem sporu zbiorowego - sporządzenie pisma do Prokuratury i nadanie

² Według słownika języka polskiego **założenie** to zasada stanowiąca podstawę dalszych wywodów lub dalszego postępowania.

4. Rozpoczęcie negocjacji w zakresie przedstawionym przez związki zawodowe (ZOZ OZZPiP ZOZ ZPOA) w piśmie z 20 grudnia 2019 r. inicjującym spór zbiorowy oraz w zakresie oczekiwań przedstawianych przez pozostałe organizacje związkowe (ustalenie harmonogramu oraz przewidywanych terminów wypracowania wspólnego stanowiska – uzgodnień).

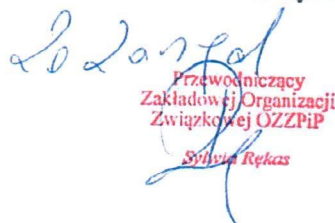
Jednocześnie organizacje związkowe wskazują, że ze swojej strony mogą zaproponować:

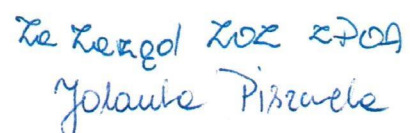
- a. zapewnienie pokoju społecznego w Szpitalu zarówno w **sensie formalnym** (wycofanie żądań zgłoszonych 20 grudnia 2019 r. pod warunkiem podjęcia w przedłożonym zakresie konstruktywnych negocjacji na forum zespołu – harmonogram rokowań i przewidywanych dat uzgodnień) oraz **nieformalnym** (zorganizowanie zebrania z członkami związków zawodowych informującego o realizacji wysuniętych oczekiwań wobec działaczy związkowych pkt. 1-3 oraz o rozpoczęciu konstruktywnych negocjacji wraz ze wskazaniem ich harmonogramów);
- b. odstąpienie od strajku i innych akcji protestacyjnych;
- c. poinformowanie szerokiej opinii publicznej o realizacji oczekiwań związków zawodowych wobec działaczy związkowych (ujętych w punktach 1 – 3) oraz ustaleniach dotyczących dialogu społecznego w KSW Nr 2 w Rzeszowie;
- d. wystosowanie wspólnie sformułowanego z przedstawicielami samorządu terytorialnego pisma do przedstawicieli centralnych organów o rozwiązaniu sytuacji konfliktowej dotyczącej działaczy związkowych i podjęciu dialogu mającego na celu rozwiązanie najbardziej konfliktowych punktów dotyczących sporu zbiorowego z dn. 20 grudnia 2019 r.

Jednocześnie wskazujemy, że ze strony organizacji związkowych będą uczestniczyli pełnomocnicy z uwagi na to, że jest to niezależne od pracodawcy i organu tworzącego uprawnienie, z którego związki zawodowe mogą korzystać podobnie jak każdy inny podmiot.

Wobec niniejszego pisma przedmiot posiedzenia Zespołu nie powinien już budzić emocji i nie powinien być przedmiotem dodatkowych negocjacji. W przypadku ewentualnej odpowiedzi Pana Marszałka na niniejsze pismo, prosimy o jego przesłanie na adresy e-mail: ksw2.rzeszow.zpoa@gmail.com oraz sylviajudyta2@onet.eu

Z wyrazami szacunku


Przewodniczący
Zakładowej Organizacji
Związkowej OZZPiP
Sylvia Rykas


Za Zespół ZOZ ZPOA
Jolanta Piszczek